

ПРИКАЗ

«30» декабря 2025г.

гп. Северо-Енисейский

№ 10-ахд

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», утвержденного приказом от 25.08.2025г. № 2 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

В целях реализации решений, принятых на уровне органов государственной власти Красноярского края об увеличении размеров окладов, ставок заработной платы педагогических работников, в соответствии с постановлением администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2021г. № 52-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Северо-Енисейского района», на основании Постановления администрации Северо-Енисейского муниципального округа от 30.12.2025г. № 699-п, руководствуясь пунктом 3.3. Устава муниципального казённого учреждения Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», утвержденного приказом от 25.08.2025г. № 2 следующие изменения:

а). в разделе 3 Положения:

в абзаце 1 пункта 2 слова «составляет 46,9 должностных окладов» заменить словами «составляет 22,0 должностных оклада»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

организация проведения важных конкурсов, мероприятий;

участие в инновационной деятельности;

выполнение важных работ;

в пункте 4.2 слова «в организациях, финансируемых за счет средств бюджета района» заменить словами «в организациях, финансируемых за счет средств бюджета Северо-Енисейского муниципального округа»;

б) приложение № 1 к Положению, именуемое «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений», изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте учреждения.

Директор «Центр ППМиСП»

О. А. Погодаева

Приложение № 1
к Приказу МКУ «Центр ППМиСП» от 30.12.2025г. № 10 - ахд
(новая редакция Приложения №1 к Положению
об оплате труда работников МКУ «Центр ППМиСП»
Приказ от 25.08.2025г. № 2

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений**

**1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	17 704
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	17 908 ¹
2 квалификационный уровень	18 353
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	21 424
2 квалификационный уровень	21 781
3 квалификационный уровень	22 538
4 квалификационный уровень	23 360

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждения для директора**

Учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической
и медико-социальной помощи

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1	2	3	4
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
		организация работы по информированию деятельности структурного подразделения (не менее трех публикаций в квартал)	5 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	проведение не менее 3 методических мероприятий для педагогических работников края	5 %
		внедрена система наставничества	5 %

	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
	повышение квалификации работников в соответствии с индивидуальными программами развития	5 %
	не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний учредителя к качеству проведенных мониторингов	9 %
	отсутствие повторных обращений по вопросам оказанной в течение предыдущего года помощи, проведенной специалистами коррекционной работы	5 %
	отсутствие претензий со стороны образовательных учреждений края о неисполнении Центром планов совместной деятельности в рамках заключенных договоров (соглашений) о сотрудничестве	9 %
	участие в межотраслевых экспертизах по запросам судов, следственных органов, прокуратуры, медико-социальной экспертизы, психиатрических стационаров, комиссий по делам несовершеннолетних (не менее 4-х экспертиз в квартал)	9 %
	отсутствие подтвержденных жалоб граждан на деятельность руководителя	5 %
	своевременность проведения консультирования (не позднее 3 дней после обращения)	5 %
	отсутствие повторных обращений по вопросам предыдущих консультаций	5 %
	пополнение предметно-развивающей среды центра за счет собственных разработок	9 %

Размер персональных выплат директору учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	 9 % 18 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹ при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ² при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ² при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ² при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ²	 5 000 рублей 3 500 рублей 1 750 рублей 1 750 рублей
3	За работу в сельской местности	12 %

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)