

Муниципальное казённое учреждение  
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»  
663282, Красноярский край, гп. Северо-Енисейский, ул. Ленина, 7  
E-mail: centr.2025-se@yandex.ru



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУ «Центр ППМиСП»

О. А. Погодаева

Приказ № 7-ж от 29.08.2025 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о запрете курения в помещениях МКУ «Центр ППМиСП» и на прилегающей территории

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о запрете курения в МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона № 15-ФЗ от 23.02.2013г. «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции» (в редакции от 1 июля 2022 года), Постановлением Главного государственного врача РФ №72 от 8 декабря 2009 года «О мерах по пресечению оборота курительных смесей на территории Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 25 июля 2022 года и Уставом учреждения.

1.2. Данное Положение о запрете курения устанавливает ответственность и регламентирует деятельность Учреждения по вопросам контроля исполнения нормативно-правовых актов Российской Федерации о запрете курения в помещениях Учреждения на прилегающей территории учреждения.

1.3. Положение разработано с целью пропаганды здорового образа жизни, повышения производительности труда работников Учреждения и с учетом отрицательных последствий влияния курения табака на организм человека, невозможности исключения этого влияния на «пассивных курильщиков», а также обеспечения правил пожарной безопасности в учреждении.

1.4. Настоящее Положение о запрете курения служит созданию благоприятной обстановки для безопасных условий пребывания в Учреждении, воспитания навыков культурного поведения, пропаганды здорового образа жизни среди работников учреждения.

#### 2. О запрете курения

2.1. Согласно действующему законодательству Российской Федерации в области охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака, запрещается:

- курение в помещениях;
- курение на территории учреждения;
- пребывание в прокуренном задымленном помещении.

2.2. Нарушение данного положения о запрете курения в Учреждении влечет за собой привлечение к административной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.3. Для информирования о запрете курения на входе на территорию и в здание Учреждение размещается знак о запрете курения, утвержденный приказом Минздрава Российской Федерации №129н от 20 февраля 2021 года «Об утверждении требований к знаку о запрете курения табака, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов и к порядку его размещения».

2.4. В соответствии со статьей 41 «Охрана здоровья обучающихся» Федерального закона от № 273-ФЗ от 29.12.2012 года "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники обязаны осуществлять профилактику и запрещение курения табака или потребления никотинсодержащей продукции, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ среди несовершеннолетних.

### 3. Контроль и ответственность

3.1. Контроль соблюдения настоящего Положения о запрете курения в помещениях и на территории Учреждения осуществляется директором учреждения, педагогическими работниками.

3.2. Факт нарушения считается достоверным, если заявитель лично видел нарушителя во время курения, или факт курения зафиксирован камерами видеонаблюдения, или предъявлена видео съемка, или предъявлена фотография. В заявлении указывается: фамилия, имя, место нарушения, время. Ставится дата подачи заявления, подпись.

3.3. Заявление передается лично директору и регистрируется в установленном порядке.

### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение о запрете курения является локальным нормативным актом Учреждения, принимается на общем заседании трудового коллектива и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1 настоящего Положения. 5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.