

## **ПРИКАЗ**

«30» декабря 2025г.

гп. Северо-Енисейский

№ 10-ахд

**«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», утвержденного приказом от 25.08.2025г. № 2 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»**

В целях реализации решений, принятых на уровне органов государственной власти Красноярского края об увеличении размеров окладов, ставок заработной платы педагогических работников, в соответствии с постановлением администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2021г. № 52-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Северо-Енисейского района», на основании Постановления администрации Северо-Енисейского муниципального округа от 30.12.2025г. № 699-п, руководствуясь пунктом 3.3. Устава муниципального казённого учреждения Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

## **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», утвержденного приказом от 25.08.2025г. № 2 следующие изменения:

а). в разделе 3 Положения:

в абзаце 1 пункта 2 слова «составляет 46,9 должностных окладов» заменить словами «составляет 22,0 должностных оклада»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

организация проведения важных конкурсов, мероприятий;

участие в инновационной деятельности;

выполнение важных работ;

в пункте 4.2 слова «в организациях, финансируемых за счет средств бюджета района» заменить словами «в организациях, финансируемых за счет средств бюджета Северо-Енисейского муниципального округа»;

б) приложение № 1 к Положению, именуемое «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений», изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

в) приложение № 3 к Положению, именуемое «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для директора», изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

д) приложение № 4 к Положению, именуемое «Размер персональных выплат директору учреждения, изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте учреждения.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026г.

Директор «Центр ППМИСП» МКУ \_\_\_\_\_ О. А. Погодаева



Приложение № 1  
к Приказу МКУ «Центр ППМиСП» от 30.12.2025г. № 10 - ахд  
(новая редакция Приложения №1 к Положению  
об оплате труда работников МКУ «Центр ППМиСП»  
Приказ от 25.08.2025г. № 2

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников учреждений**

1. Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников образования

| Квалификационные уровни                                                                                         | Минимальный размер<br>оклада (должностного<br>оклада), ставки<br>зарплаты, руб. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                                                                                 |
|                                                                                                                 | 17 704                                                                          |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                                                                                 |
| 1 квалификационный уровень                                                                                      | 17 908 <sup>1</sup>                                                             |
| 2 квалификационный уровень                                                                                      | 18 353                                                                          |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                                   |                                                                                 |

|                            |        |
|----------------------------|--------|
| 1 квалификационный уровень | 21 424 |
| 2 квалификационный уровень | 21 781 |
| 3 квалификационный уровень | 22 538 |
| 4 квалификационный уровень | 23 360 |

Приложение № 2  
к Приказу МКУ «Центр ППМиСП» от 30.12.2025г. № 10 - ахд  
(новая редакция Приложения №1 к Положению  
об оплате труда работников МКУ «Центр ППМиСП»  
Приказ от 25.08.2025г. № 2

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности  
учреждения для директора**

Учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической  
и медико-социальной помощи

| Должность                   | Критерии оценки<br>эффективности и<br>качества<br>деятельности<br>учреждения                                          | Условия                                                                                | Предельный<br>размер выплат<br>к окладу<br>(должностному<br>окладу), ставке<br>зарботной<br>платы |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                           | 2                                                                                                                     | 3                                                                                      | 4                                                                                                 |
| Руководитель<br>организации | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                        |                                                                                                   |
|                             | Обеспечение<br>стабильного<br>функционирования                                                                        | отсутствие замечаний со стороны<br>надзорных органов, срок устранения<br>которых истек | 9 %                                                                                               |

|  |                                                      |                                                                                                                                                                                    |      |
|--|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  | учреждения                                           | отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя                                                                                                    | 13 % |
|  |                                                      | выполнение квоты по приему на работу инвалидов                                                                                                                                     | 1 %  |
|  |                                                      | организация работы по информированию деятельности структурного подразделения (не менее трех публикаций в квартал)                                                                  | 5 %  |
|  |                                                      | своевременное и качественное предоставление отчетной документации                                                                                                                  | 5 %  |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                                                                                                                                    |      |
|  | Обеспечение развития учреждения                      | проведение не менее 3 методических мероприятий для педагогических работников края                                                                                                  | 5 %  |
|  |                                                      | внедрена система наставничества                                                                                                                                                    | 5 %  |
|  |                                                      | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне                                                                                    | 5 %  |
|  |                                                      | повышение квалификации работников в соответствии с индивидуальными программами развития                                                                                            | 5 %  |
|  |                                                      | не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»                                        | 9 %  |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ                |                                                                                                                                                                                    |      |
|  | Результативность деятельности учреждения             | отсутствие замечаний учредителя к качеству проведенных мониторингов                                                                                                                | 9 %  |
|  |                                                      | отсутствие повторных обращений по вопросам оказанной в течение предыдущего года помощи, проведенной специалистами коррекционной работы                                             | 5 %  |
|  |                                                      | отсутствие претензий со стороны образовательных учреждений края о неисполнении Центром планов совместной деятельности в рамках заключенных договоров (соглашений) о сотрудничестве | 9 %  |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                              |     |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  |  | участие в межотраслевых экспертизах по запросам судов, следственных органов, прокуратуры, медико-социальной экспертизы, психиатрических стационаров, комиссий по делам несовершеннолетних (не менее 4-х экспертиз в квартал) | 9 % |
|  |  | отсутствие подтвержденных жалоб граждан на деятельность руководителя                                                                                                                                                         | 5 % |
|  |  | своевременность проведения консультирования (не позднее 3 дней после обращения)                                                                                                                                              | 5 % |
|  |  | отсутствие повторных обращений по вопросам предыдущих консультаций                                                                                                                                                           | 5 % |
|  |  | пополнение предметно-развивающей среды центра за счет собственных разработок                                                                                                                                                 | 9 % |

Приложение № 3  
к Приказу МКУ «Центр ППМиСП» от 30.12.2025г. № 10 - ахд  
(новая редакция Приложения № 3 к Положению  
об оплате труда работников МКУ «Центр ППМиСП»  
Приказ от 25.08.2025г. № 2

### Размер персональных выплат директору учреждения

| № п/п | Виды персональных выплат                                                              | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1     | За сложность, напряженность и особый режим работы:                                    |                                                         |
|       | наличие филиалов:                                                                     |                                                         |
|       | до 3 (включительно)<br>свыше 3                                                        | 9 %<br>18 %                                             |
| 2     | За опыт работы при наличии звания, ученой степени <sup>1</sup>                        |                                                         |
|       | при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <sup>2</sup>          | 5 000 рублей                                            |
|       | при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <sup>2</sup> | 3 500 рублей                                            |

|   |                                                                                         |              |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|   | при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <sup>2</sup>         | 1 750 рублей |
|   | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <sup>2</sup> | 1 750 рублей |
| 3 | За работу в сельской местности                                                          | 12 %         |

-----  
 <1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)